

Gerben Bergsma | Training Advies & Innovatie

Teams

Hoe komen we op één lijn?

Gerben Bergsma | Training Advies & Innovatie

- ▶ Uitdagingen
- ▶ Splitsing
- ▶ Uitputting
- ▶ Hopeloosheid
- ▶ Uitzichtloosheid

Gerben Bergsma | Training Advies & Innovatie

- ▶ Teamrollen
- ▶ Clown
- ▶ Wijze
- ▶ Regelaar
- ▶ Remmer
- ▶ Voortrekker

Gerben Bergsma | Training Advies & Innovatie

- ▶ Teamrollen 2
- ▶ Innovatoren
- ▶ Vroege adapters
- ▶ Neutralen
- ▶ Achterblijvers
- ▶ Remmers

Gerben Bergsma | Training Advies & Innovatie

- ▶ Groepsfasen
- ▶ Voorfase
- ▶ Kennismakingsfase
- ▶ Machtsfase
- ▶ Cohesiefase
- ▶ Autonomiefase
- ▶ Afscheidsfase

Gerben Bergsma | Training Advies & Innovatie

- ▶ Kennismakingsfase
- ▶ Wil ik er in of er uit?
- ▶ Hoe gaat het hier?
- ▶ Communicatie via formele groepsleider
- ▶ Oppervlakkige onderwerpen
- ▶ Afhankelijkheid van de formele groepsleider; "zegt u het maar"
- ▶ Leiderschapstijl; Telling

Gerben Bergsma | Training Advies & Innovatie

▶ Machtsfase

- ▶ Wie heeft het voor het zeggen?
- ▶ Welke invloed heb ik? Is het teveel of te weinig?
- ▶ Subgroepvorming – allianties en coalities
- ▶ Ontwikkelen eigen taakstructuur
- ▶ Tegenafhankelijkheid van de groepsleider

▶ Leiderschapstijl; selling

Gerben Bergsma | Training Advies & Innovatie

▶ Cohesiefase

- ▶ Wat delen we, met wie – privé/ werk.
- ▶ Subgroepvorming

▶ Sturen op structuren

▶ Leiderschapstijl; bewaken van grenzen

Gerben Bergsma | Training Advies & Innovatie

▶ Autonomiefase

- ▶ Groep is zelforganiserend en taakvolwassen
- ▶ Subgroepen vormen coalities

▶ Leiderschapstijl; participerend

Afscheidsfase

- ▶ Zoeken naar een nieuw evenwicht
- ▶ Terugval naar eerdere groepsfasen

▶ Ondersteunen door rituelen

Hoe komen we op een lijn?

- ▶ Beeldsynchronisatie
- ▶ Grote teambijeenkomsten
- ▶ Videoanalyse
- ▶ Videocoaching
- ▶ Intervisie

Erkennen van de pijn

- ▶ .


Genereren van hoop

- ▶ .

Systematisch en gezamenlijk analyseren en plannen

- ▶ Polair deduceren
- ▶ Ontdekken en beschrijven aard en gerichtheid- interviews
- ▶ Beschrijven modi
- ▶ Analyseren levensgebieden

Werkzame begeleidingstijlen

- ▶ Zacht en Zorgzaam leiden
 - ▶ Vermijdend vrezen
 - ▶ Strijdend Sturen
 - ▶ Joviale jongen
- 

Kernstijl

- ▶ Hangt samen met karakter
- ▶ Hangt samen met ervaringen
- ▶ Hangt samen met gedachten
- ▶ Hangt samen met gevoelens
- ▶ Is zichtbaar in gedrag
- ▶ Houding
- ▶ Stemgebruik
- ▶ Oogcontact
- ▶ Toon/ stemgebruik

- ▶ Slot
 - ▶ Erken
 - ▶ Bied hoop
 - ▶ Blijf kijken en luisteren gedurende het hele proces
 - ▶ Werk samen
 - ▶ Wees beschikbaar
 - ▶ Waardeer
 - ▶ Verbind
- ▶ Succes!

- ▶ www.gerbenbergsma.nl
- ▶ 06-53596101